

南砺市中小企業融資制度に係る 保証料助成の拡充について

県小口事業資金に係る保証料助成額が次のとおり拡充されました。

平成21年4月1日以降の融資実行分から保証料助成額が3/4に拡充

※21年3月31日までに実行された保証料助成は従来通り1/2となります。

●申請書の「添付書類」について

県小口事業資金の場合は、信用保証決定の写しは不要にて、納税証明書のみ添付して下さい。

マル経融資が拡充されました!

●融資限度額 1,000万円 → 1,500万円

●担保・保証人 不要(本人保証も不要です)

●返済期間

運転資金5年 設備資金7年

↓
7年内
(据置1年)

↓
10年内
(据置2年)

●一日公庫のお知らせ

開催予定日	地区
6月26日(金)	井波事務所
7月 8日(水)	福光事務所
7月 9日(木)	城端事務所
7月15日(水)	福野事務所

●貸付金利 2.1%(5月27日現在)

平成21年度調理師試験

●試験期日 平成21年8月20日(木)

●試験会場 富山県農協会館
(富山市新総曲輪2番21号)

●申込期間 6月11日(木)~24日(水)
午前8時半~午後5時まで

●提出場所 当該住所地を管轄する厚生センター

労働保険年度更新時期 変更のお知らせ(富山労働局より)

平成21年度から年度更新の申告・納付時期が変わります。

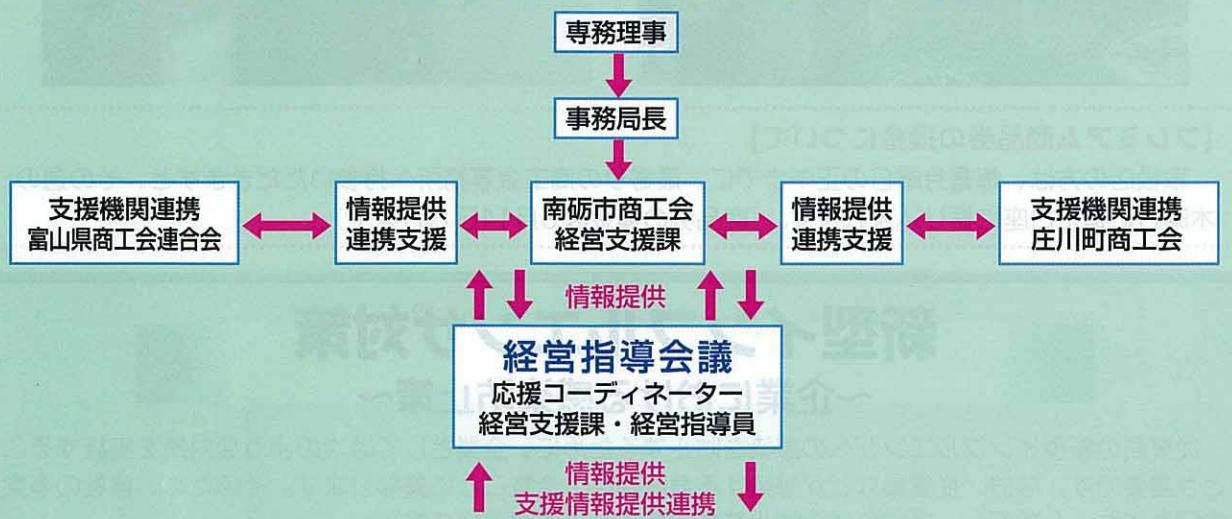
※平成21年度から年度更新の手続は6月1日~7月10日までの間に行っていただくことになります。
なお、労働保険の算定方法は変わりません。

地域力連携拠点事業について

Q 地域力連携拠点とは何をするところですか?

A 優秀な支援者を「応援コーディネーター」として配した県連合会や商工会等を「地域力連携拠点」として選定し、中小企業が直面する課題に対して、きめ細やかな支援を行います。

〈平成21年度 南砺市商工会地域力連携拠点事業組織体制〉



福光事務所

福野事務所

井波事務所

城端事務所

南砺市福光 7336-4

TEL 52-2038

南砺市やかた 324

TEL 22-2536

南砺市井波 3110-1

TEL 82-0184

南砺市城端 1046

TEL 62-2163

五箇山事務所

利賀村事務所

井口事務所

南砺市下梨 1135

TEL 66-2044

南砺市利賀村 89

TEL 68-2527

南砺市蛇喰 1009

TEL 64-2239

Commerce and industry association NANTO CITY



南砺市商工会報

No. 1

平成21年
6月1日発行

■編集／発行 南砺市商工会

富山県南砺市福光7336-4 TEL 0763-52-2038 FAX 0763-52-6425



「商店街の元気を取り戻したい」

会長 西村亮彦

新緑が美しい季節となり、明日へのエネルギーが満ち溢れています。

市内の7商工会が合併して、「南砺市商工会」が誕生し、ちょうど2ヶ月が経とうとしています。

県内最大の会員数を抱え、新商工会の会員をサポートし、商店街に元気を取り戻したい。そのためには意識改革が必要と辞令交付式で職員に訴えました。

商工会の原点である経営指導の推進には、職員一人一人がレベルアップを心掛け、緊張感と一体感をもって仕事に臨むことが必要です。

南砺市内には、多様な歴史や文化、産物が脈々と息づいており、例えば福光・福野は商業の町、井波・城端は門前町、五箇山・利賀は観光、井口は椿など、特色を活かした地域おこしが進められてきました。地域の枠にとらわれず広い視野に立ち、より良い合併となるよう会員相互の信頼と理解を深めていかなければならぬと考えます。

こうした中、新商工会合併記念として、南砺市から多大なご支援をいただき、5月10日に「南砺市プレミアム商品券」を発売しました。

当日は、好天にも恵まれ、お陰を持ちまして即日完売となり、必ずや活性化の起爆剤となって、商店街に元気を取り戻せるものと期待しております。

これからも会長として、会員の結束を固め、役職員一丸となって、新商工会、会員企業さらには地域商工業の発展に全力を尽くしてまいりたいと存じます。

南砺市商工会報の名称募集

南砺市商工会では、皆様に読んでいただけるような会報の紙面づくりをめざしたいと存じます。

つきましては、新商工会にふさわしい「会報の名称」を募集いたします。

名称の意味などもご記入の上、6月末までに当会窓口又はFAX 52-6425にてご応募下さい。応募の際は、名称の他に住所・氏名・事業所名・TEL・FAXなどご記入願いします。

平成21年度 通常総代会開催



南砺市商工会として、初の通常総代会が5月21日(木)午後2時から、総代・役員等約150名の出席のもと、ア・ミューホールで開かれた。

西村会長の開会挨拶の後、田中幹夫南砺市長、西井秀治市議会副議長、山辺美嗣県議より祝辞があった。

続いて、議長に福野支部の河合耕一氏を選出して議案審議を行った。

第1号議案 平成20年度事業報告並びに収支決算承認の件

第2号議案 平成21年度会費賦課徴収方法(案)決定の件

第3号議案 借入金最高限度額並びに借入先決定の件

第4号議案 定款・規約承認の件

第1号議案から第4号議案まで、いずれも原案通り可決された。

第5号議案の任期満了に伴う役員選任の件では、西村会長

ほか、全役員が満場一致で再任された。

併せて、報告事項として各支部より選出された総代150名の選任並びに平成21年度事業計画・収支予算について報告説明を行い、議事は終了した。

続いて、35名の新役員を代表し、西村会長は「人づくり、企業づくり、地域づくりをスローガンに掲げ、地域の魅力を高めていきたい。」と挨拶した。

引き続き、次の表彰が行われた。

富山県連合会長表彰(役員功労賞)

西村 亮彦(福光) 吉田 勉(福光) 山本 隆夫(福野)
川田 常晴(城端) 窪田 幸司(城端) 皆口 康文(五箇山)

宮本 友信(五箇山)

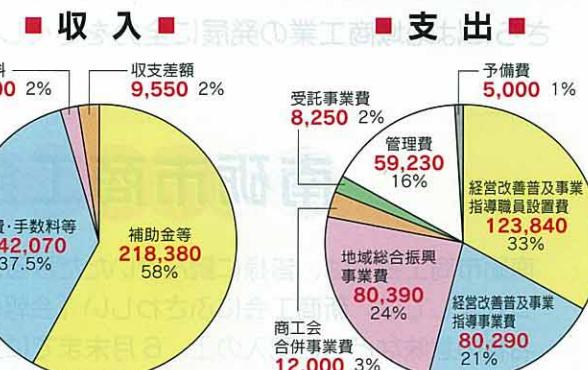
富山県商工会連合会長(感謝状)

花島 榮一(旧福野商工会長) 松田 稔(旧井波商工会長)
大西 正隆(旧城端商工会長) 宮岸 一明(旧五箇山商工会長)
城岸 一明(旧利賀村商工会長) 脊戸川義之(旧井口商工会長)

最後に、花島副会長の閉会挨拶をもって総代会を閉じた。



平成21年度 収支予算書(単位:千円)



収入計 378,000千円

支出計 378,000千円

役員・総代の名簿

*役員・総代のお名前はホームページにも掲載しています。

南砺市商工会役員名簿

役職名	氏名	区域等	備考	役職名	氏名	区域等	備考
会長	西村 亮彦	全域		理事	岩崎 弥一	福野	
副会長	花島 榮一	全域	福野支部長	理事	浅田 裕二	井波	
副会長	松田 稔	全域	井波支部長	理事	小西 鉄雄	井波	
専務理事	細川 哲	全域		理事	土田 信久	井波	
理事	大西 正隆	城端	顧問・城端支部長	理事	藤井 圭一	井波	
理事	川合 声一	福光	福光支部長	理事	北 修	井波	
理事	山崎 博	五箇山	五箇山支部長	理事	石村 秋男	城端	
理事	脊戸川 義之	井口	井口支部長	理事	川田 征利	城端	
理事	渡邊 秀一	福光		理事	和田 正志	城端	
理事	片山 和行	福光		理事	長田 一政	五箇山	
理事	福岡 孝	福光		理事	杉山 秀樹	利賀村	
理事	野原 健一	福光		理事	中島 信隆	利賀村	
理事	吉田 勉	福光		理事	加藤 考一	同友会長	
理事	石崎 俊彦	福野		理事	本田 敏	青年部長	
理事	川合 八郎	福野		理事	水口 芳美	女性部長	
理事	山本 隆夫	福野		監事	城岸 一明	全域	
理事	中西 久彦	福野		監事	山下 順雄	全域	利賀村支部長
理事	栗山 雅明	福野					

総代名簿(平成21年度~23年度)

福光地区 39名

谷村 勝 坂上 英則 田中 広文 泉川 和也 中山 敏樹 樽見 昌能 野村 守 波多 完
伊藤 良一 山下 武市 石崎 和三 宮本 修 法野 智 石黒 八郎 浅野 美喜子 井澤 裕
長坂 三郎 奥野 一則 宮川 功 米田 久直 日西 勝美 西村 仁 麻生 博 石崎 直樹
常本 良孝 五天外喜雄 湯浅 勇貴 高田 正夫 井口 之夫 東 勇毅 山田 晃 高野 清信
丹羽 清 米村 充憲 武田りつ子 北島 繁男 吉尾 正光 秀永 欣亮 石崎 功

福野地区 35名

香川 俊光 野崎 克樹 竹林 伸高 能勢 正尚 斎藤喜八郎 西能 徹 柴田 瞳夫 梅本 正和
朝山 宏栄 吉井 正和 河合 耕一 北川 輝男 晩田 誠一 嶋田 仁司 大塚 正樹 山田 順悌
河合 昇 堀部 友一 石田 正夫 梅木 一隆 萩原 正剛 種部 栄治 藤井 裕二 金谷 英治
河合 秀和 佐々木秀征 福江 和枝 鍛治 榮一 松井 謙二 鍛治 武二 奥村 一則 藤永 義孝
上埜 喜博 林 紀孝 片山 明

井波地区 27名

野村 清 山田 昌輝 蓬沼 晃一 林 勝晴 安念 行男 嶋 喜代治 片山 幹雄 岩倉 雅美
高田 佳充 亀岡 一雄 長田 恒夫 岡本 彰典 木村 秀喜 本多 信行 高桑 崇勲 上野 清治
古田 隆司 山本 博伸 吉藤 国之 寺井 信夫 茂利 徹 斎藤 隆夫 須川 勲 金田 久志
木下 美一 斎藤 武幸 森田 松司

城端地区 26名

井波 博雄 大岡 広昭 河合 常晴 清部 一夫 齋藤 幸司 林 吉宏 最佳 泰和 山根 優
高桑 俊介 中島 武司 山本 和夫 今井 宏 谷崎 浩司 濱田 豊 松井 啓祐 木本 裕二
健名 智博 中井 宗信 野村 弘之 山下 一夫 武田 彰 加藤 勝一 石村 厚志 今井 逸子
岸英治 山田 勉

五箇山地区 11名

北口 裕康 谷畠 一吉 宮本 富則 宮本 友信 図書 教文 岩崎 喜平 沼前三樹雄 高桑 四郎
北 博通 安達 行成 松古 尚美

利賀村地区 7名

谷戸 守 松村 謙司 田保 孝隆 野原 哲二 岡本 均 春田 勝廣 野村 昌己

井口地区 5名

中山 清貴 梅原 外幸 梅原 健治 篠崎 正三 山下 吉男

新任挨拶



「南砺市 心はひとつ」

南砺市商工会青年部長 本田 敏

私たちを取り巻く環境は、大変厳しいものがありますが、このような中にあっても、我々青年部は若い力で勇気を持って各種事業に取り組まねばなりません。今この時期に合併したということは、南砺市の未来に向か、旧8町村の青年が力を合わせて頑張れ！と助言されているように感じます。

これからは、200余名の部員数を誇る県下最大のスケールメリットを活かすとともに、「南砺市 心はひとつ」の気持ちで、豊富な地域資源を活かし、南砺市の商工業の発展とそこに暮らす人々の元気を守るために、今まで以上に積極的に地域への貢献を果たすべく事業を展開いたします。



「豊かな地域づくり」

南砺市商工会女性部長 水口 芳美

若葉の美しい季節、女性部も装いを新たに、南砺市商工会女性部が誕生しました。世界経済の悪化をうけ、取り巻く環境は一段と厳しさを増しておりますが、旧女性部の活動を尊重しながら、部員の皆様との絆づくりに努め、心をひとつに南砺市商工会女性部を作り上げていきたいと思っております。

地域の活性化に女性部の役割は大変重要です。私たちは女性の視点に立ち、できることから取り組み、豊かで活力にあふれた地域づくりを目指し活動してまいります。今後とも皆様のご協力をいただきますようお願いいたします。



「唯一生き残るのは、変化できる者」

南砺市商工同友会長 加藤考一

南砺市が誕生し、追隨するように我々同友会も合併いたしました。南砺市商工同友会の誕生です。底知れぬ景気低迷の今、偉人ダーウィンは「最も強いものが生き残るのではなく、最も賢いものが生き延びるわけでもない。唯一生き残るのは、変化できる者である」と残したように、時代の変化を読み取ることが重要と考えます。

今、合併という変化こそが良きタイミングであり、このチャンスを生かすとともに、会員相互の親睦と意思の疎通を図り、地域小規模事業者の代表として、我々が元気を出すことが、地域を元気にすることにつながります。

まだ産声を上げたばかりで、浅学非才な私ではありますが、その旗振り役をさせていただきたいと考えております。よろしくご指導頂きますようお願いいたします。

決意を新たに！

◆新就職者激励会 開催

4/20



南砺市商工会主催の新就職者激励会が、JA福光中央会館で開かれ、市内の企業36社から96名の新規卒就職者が参加し、社会人としての決意を新たにした。

西村会長より「南砺の素晴らしい土地柄や自然の中で、新たな意気込みを持ち、一生懸命頑張ってほしい」と挨拶。続いて、田中幹夫市長、西井秀治市議会副議長、太田勝久砺波職業安定所長が激励した。

南砺市から新就職者へ記念品が贈られ、新就職者を代表して、三光合成(株)の田原圭一郎さんが「一日も早く仕事を覚え、職場に貢献したい」と誓いの言葉を述べた。第二部のマナー研修会では、講師のトータルネットワーク松崎妙子氏より、新社会人として心構えや応対などについて研修を受けた。

◆「南砺市プレミアム商品券」完売！

5/10

南砺市商工会では、合併記念事業として、20%の特典付き「プレミアム商品券」を市内の7箇所で販売し、夕方までにほぼ1万8千セット（1億8千万円）を完売した。

取り扱いが最も多い福光庁舎前には、午前10時の販売開始を前に、千人以上が列をなし、ほとんどの人が2セットを買い求めた。

プレミアム商品券は、市内の取扱店約700店で使用することができ、期限は7月31日までとなっています。



各地の様子



【プレミアム商品券の換金について】

取扱店の方は、毎週月曜日の正午までに、最寄りの商工会事務所へ持参いただきますと、その週の木曜日に指定口座に振り込まれます。（商品券の換金は8月14日（金）まで）

新型インフルエンザ対策 ～企業における感染防止策～

従業員の新型インフルエンザへの感染を防止するために、企業としては次のような対策を実施することが重要です。なお、従業員などが感染する危険性は、企業ごとに異なります。そのため、自社の事業内容をきちんと理解し、適切な感染防止策を実施する必要があります。

- ・従業員同士の接触を減らす → 通路を一方通行にすることや食堂の時差利用など
- ・来訪者管理の徹底 → 来場者が事業所に入る前に検温を行い、入場を制限
- ・通勤方法の変更 → 時差出勤や自家用車、自転車などによる通勤の推進
- ・手洗いの徹底 → 事業所の入口に手洗い場所又は速乾性の消毒用アルコール製剤を設置
- ・外出や対面の会議を避ける
- ・従業員の健康管理の強化 → 全従業員に定期的な検温を徹底し、発熱などの症状がある場合は、出社しないよう指導